



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 236 ]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 31, 2001/भाद्र 9, 1923

No. 236 ]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 31, 2001/BHADRA 9, 1923

महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2001

सं. ए-17011/1/98-टीएएमपी.—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वां अधिनियम) की धारा 47ज (2) के साथ पठित धारा 123क के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण केन्द्रीय सरकार की सहमति से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**

- (i) इन विनियमों का नाम महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण (चिकित्सा जाँच) विनियम, 2001 होगा।
- (ii) ये विनियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. **लागू होना**

ये विनियम निम्नलिखित को छोड़कर सभी कर्मचारियों पर लागू होंगे :

- (i) अध्यक्ष
- (ii) सदस्य (अंशकालिक सदस्य सहित)
- (iii) अंश-कालिक रूप से नियोजित कर्मचारी।
- (iv) संविदा आधार पर कार्यरत कर्मचारी।
- (v) आकस्मिक व्यय से वेतन प्राप्त करने वाले कर्मचारी।

### 3. परिभाषाएँ

इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो निम्नलिखित परिभाषाएँ लागू होंगी :

- (i) 'अधिनियम' का आशय महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) से है।
- (ii) 'प्राधिकरण' का आशय अधिनियम की धारा 47क के अधीन गठित महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण से है।
- (iii) 'अध्यक्ष' का आशय अधिनियम की धारा 47क के अधीन नियुक्त किए गए प्राधिकरण के अध्यक्ष से है।
- (iv) 'सक्षम प्राधिकारी' का आशय अध्यक्ष अथवा ऐसे प्राधिकारी से है जिसे अध्यक्ष द्वारा इन विनियमों के अधीन शक्तियाँ प्रत्यायोजित की गई हों।
- (v) 'कर्मचारी' का आशय सेवा विनियमों की शर्तों के अनुसार प्राधिकरण में किसी पद पर नियुक्त व्यक्ति से है।
- (vi) 'चिकित्सा जाँच प्राधिकारी' का आशय समय-समय पर यथा संशोधित महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 2001 के अधीन वर्गीकृत ग्रुप 'क', 'ख', 'ग', 'घ' पदों पर प्राधिकरण में नियुक्त किए गए कर्मचारियों की शारीरिक स्वस्थता की जाँच के लिए इन विनियमों के विनियम 4 के अधीन निर्धारित प्राधिकारी से है।
- (vii) 'सरकार' का आशय केन्द्रीय सरकार से है।
- (viii) 'सदस्य' का आशय अधिनियम की धारा 47क के अधीन नियुक्त प्राधिकरण के सदस्य (अंशकालिक सदस्य सहित) से है।
- (ix) 'स्थायी कर्मचारी' का आशय ऐसे कर्मचारी से है जो मूल पद अथवा अस्थायी मूल पद पर कार्यरत हो अथवा जिसका स्थायी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार हो अथवा जिसका स्थायी पद पर पुनर्ग्रहणाधिकार रहता यदि पुनर्ग्रहणाधिकार को निलंबित न किया जाता।
- (x) 'अस्थायी सेवा' का आशय प्राधिकरण के अधीन अस्थायी पद पर कर्मचारी की सेवा अथवा स्थायी पद पर स्थानापन्न सेवा से है।

### 4. सेवा में प्रथम प्रवेश पर शारीरिक स्वस्थता की चिकित्सा जाँच

- (क) (i) प्राधिकरण में किसी पद पर नियुक्ति से पूर्व प्रत्येक कर्मचारी की शारीरिक स्वस्थता अथवा अन्यथा के निर्धारण के लिए चिकित्सा जाँच की जाएगी।
- (ii) ग्रुप 'क' के कर्मचारियों के मामले में शारीरिक स्वस्थता प्रमाणपत्र पर हस्ताक्षर सक्षम प्राधिकारी द्वारा गठित चिकित्सा बोर्ड द्वारा किए जाएंगे।
- (iii) ग्रुप 'ख' और 'ग' कर्मचारियों के मामले में शारीरिक स्वस्थता प्रमाणपत्र पर हस्ताक्षर सिविल सर्जन अथवा जिला चिकित्सा अधिकारी अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा नामांकित समतुल्य हैसियत के चिकित्सा अधिकारी द्वारा किए जाएंगे।
- (iv) ग्रुप 'घ' के कर्मचारियों के मामले में चिकित्सा प्रमाणपत्र पर हस्ताक्षर सक्षम प्राधिकारी द्वारा नामांकित भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में शामिल चिकित्सा अर्हताएँ प्राप्त पंजीकृत चिकित्सा व्यवसायी द्वारा किए जाएंगे।
- (v) ग्रुप 'क' पद पर नियुक्त महिला अभ्यर्थी के मामले में चिकित्सा प्रमाणपत्र पर हस्ताक्षर प्राधिकरण द्वारा गठित चिकित्सा बोर्ड द्वारा, जिसमें भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में शामिल चिकित्सा अर्हताएँ प्राप्त एक महिला डॉक्टर सदस्य के रूप में शामिल हो, किए जाएंगे; और ग्रुप 'ख', 'ग' अथवा 'घ' पद पर नियुक्त महिला अभ्यर्थी के मामले में चिकित्सा प्रमाणपत्र

पर हस्ताक्षर सक्षम प्राधिकारी द्वारा इस प्रयोजन के लिए अनुमोदित भारतीय चिकित्सा परिषद अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की अनुसूची में शामिल चिकित्सा अर्हताएँ प्राप्त पंजीकृत महिला चिकित्सा व्यवसायी द्वारा किए जाएंगे।

- (vi) जब भी किसी व्यक्ति को अपनी शारीरिक स्वस्थता की जाँच करवाने के लिए कहा जाएगा तो उसे चिकित्सा जाँच के लिए निदेश देने वाला प्राधिकारी उसे विनियम 4 (ख) में निर्दिष्ट अपेक्षित प्रपत्र देगा जिसे संबंधित चिकित्सा जाँच प्राधिकारी की उपस्थिति में संबंधित अभ्यर्थी द्वारा भरा जाएगा।
- (ख) ग्रुप 'क' पद और ग्रुप 'ख', 'ग' एवं 'घ' पद पर नियुक्ति के लिए चिकित्सा स्वस्थता के निर्धारण हेतु इन विनियमों के साथ संलग्न क्रमशः प्रपत्र-I और प्रपत्र-II का प्रयोग किया जाएगा।

टिप्पणी : प्रपत्र में दिए गए विवरण की परिशुद्धता के लिए अभ्यर्थी जिम्मेदार होगा। जानबूझकर कोई सूचना छुपाने से अभ्यर्थी को नियुक्ति समाप्त किए जाने का, यदि नियुक्ति हो चुकी है, और सेवानिवृत्ति लाभों के सभी दावों से वंचित किए जाने का जोखिम उठाना पड़ेगा।

- (ग) (i) ग्रुप 'क' कर्मचारी के मामले में स्वस्थता चिकित्सा प्रमाणपत्र उपयुक्त रूप से प्रपत्र-I में दर्ज किया जाएगा।
- (ii) ग्रुप 'ख', 'ग' और 'घ' पदों पर नियुक्ति के लिए दृष्टि दोष को छोड़कर शारीरिक स्वस्थता का कोई विशिष्ट मानक नहीं होगा। पदनाम और कार्य का स्वरूप संबंधित चिकित्सा जाँच प्राधिकारी को दिए जाने वाले पत्र में दर्शाया जाएगा और इस बात का निर्धारण उस प्राधिकारी के विवेक पर छोड़ दिया जाएगा कि अभ्यर्थी अपनी वर्तमान स्वास्थ्य-स्थिति में अपेक्षित कार्य का सतत रूप से और कुशलतापूर्वक निर्वहन करने के योग्य है अथवा नहीं। सेवा के लिए स्वस्थता चिकित्सा प्रमाणपत्र इन विनियमों के साथ संलग्न प्रपत्र-II में दिया जाएगा।
- (घ) (i) शारीरिक दोष अयोग्यता नहीं होगी :
- (क) लिपिकीय पद के लिए अभ्यर्थी की अयोग्यता में हकलाना शारीरिक दोष नहीं माना जाएगा।
- (ख) साधारण अथवा कुशल श्रमिक अथवा एक ही प्रकार का कार्य करने वाले ग्रुप 'ग' अथवा 'घ' पद के मामले में बधिरता अथवा मुक-बधिरता नियुक्ति के लिए अयोग्यता नहीं मानी जाएगी, बशर्ते संबंधित व्यक्ति अन्य प्रकार से स्वस्थ हो और पद धारण करने के योग्य हो।
- (ग) एक आँख खराब होना अयोग्यता नहीं होगी, बशर्ते कार्य कर रही आँख के लक्षण ठीक हों और खराब आँख की स्थिति के कारण उसकी दृष्टि को कोई खतरा होने की संभावना न हो और दृष्टि दोष मानक पूर्णतः संतोषजनक हो।
- (घ) यदि दृष्टि दोष मानक पूर्णतः संतोषजनक हैं तो भेंगापन अयोग्यता नहीं माना जाएगा।
- (ङ.) अन्तः नेत्रिका लेंस लगाने वाले व्यक्ति के मामले में यदि अन्तः नेत्रिका लेंस सहित दृष्टि-दोष के मानक संतोषजनक हैं तो उसे नियुक्ति के योग्य माना जाएगा।
- (ii) पेसमेकर लगे अभ्यर्थी को निम्नलिखित पदों पर नियुक्ति को छोड़कर नियोजन के लिए स्वस्थ माना जाएगा :
- (क) ड्राईयर का पद;
- (ख) इलैक्ट्रो-मैग्नेटिक क्षेत्रों से संबद्ध पद; और,
- (ग) शारीरिक स्वस्थता के उच्चतर मानक वाले पद।

- (ड.) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों की चिकित्सा जाँच नहीं की जाएगी। विशेष रोजगार केन्द्र से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड द्वारा जारी किए गए स्वस्थता प्रमाणपत्र और व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र द्वारा जारी किए गए स्वस्थता प्रमाणपत्र के आधार पर सीधे नियुक्ति की जाएगी।
- (च) जाँच के परिणामस्वरूप महिला अभ्यर्थी के बारह सप्ताह अथवा उससे अधिक समय की गर्भवती पाए जाने पर वह अस्थायी रूप से अस्वस्थ घोषित की जाएगी और उसकी नियुक्ति प्रसूति की समाप्ति तक प्रस्थगित रखी जाएगी और,
- (i) प्रसूति के पश्चात स्वस्थता प्रमाणपत्र के लिए उसकी पुनः जाँच की जाएगी, यह पुनः जाँच पंजीकृत चिकित्सा व्यवसायी का चिकित्सा प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने पर ही की जाएगी;
  - (ii) वह रिति जिसके लिए उसका चयन किया गया था, उसके लिए आरक्षित रखी जाएगी; और
  - (iii) यदि वह स्वस्थ पाई जाती है तो प्रसूति के पश्चात छह सप्ताह में चिकित्सा स्वस्थता के लिए पुनः जाँच की जाएगी, उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर उसकी नियुक्ति की जाएगी और वरिष्ठता का लाभ दिया जाएगा।
- (छ) (i) चिकित्सा जाँच अधिकारी द्वारा अभ्यर्थी के अस्वस्थ पाए जाने पर अभ्यर्थी द्वारा प्रथम चिकित्सा जाँच की तारीख से एक माह के भीतर सक्षम प्राधिकारी से अपील करने पर उस चिकित्सा जाँच प्राधिकारी के समक्ष पुनः उपस्थित होने का दूसरा मौका दिया जाएगा। परंतु, सक्षम प्राधिकारी उसकी अपील को अपने विवेक से उसकी पहले जाँच करने वाले चिकित्सा प्राधिकारी से भिन्न चिकित्सा प्राधिकारी को भेज सकता है।
- (ii) चिकित्सा जाँच के लिए संबंधित चिकित्सा प्राधिकारी के समक्ष प्रथम अथवा उसके पश्चात अन्य किसी बार उपस्थित होने के लिए अभ्यर्थी को यात्रा अथवा अन्य भत्तों की अनुमति नहीं होगी।
  - (iii) यदि कोई अभ्यर्थी चिकित्सा जाँच के आधार पर उस पद के लिए 'अयोग्य' पाया जाता है जिसके लिए उसकी नियुक्ति की गई थी तो दिया गया प्रस्ताव, यदि कोई हो, रद्द माना जाएगा।

टिप्पणी : इन विनियमों के प्रयोजन के लिए चिकित्सा जाँच प्राधिकारी को समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा नामांकित किया जाएगा।

## 5. सेवा के दौरान शारीरिक स्वस्थता की चिकित्सा जाँच

- (i) जहाँ सक्षम प्राधिकारी के पास यह विश्वास करने का कारण हो कि कर्मचारी संक्रामक रोग से पीड़ित है अथवा शारीरिक या मानसिक अशक्तता जिसके बारे में उसकी राय हो कि इससे उसके कर्तव्यों के कुशल निर्वहन में बाधा पहुंच सकती है तो वह उस कर्मचारी को अधिकतम एक माह की अवधि के भीतर चिकित्सा जाँच कराने का निदेश देगा, बशर्ते ऐसा करना आवश्यक हो, और चिकित्सा जाँच होने तक कर्मचारी को तत्काल छुट्टी पर जाने का निदेश देगा। यदि चिकित्सा जाँच प्राधिकारी बाद में यह राय देता है कि कर्मचारी के लिए छुट्टी पर जाने की आवश्यकता नहीं थी तो ऐसी छुट्टी कर्मचारी के छुट्टी-खाते से नहीं काटी जाएगी।
- (ii) चिकित्सा जाँच प्राधिकारी अपने निष्कर्षों को उस प्राधिकारी के पास संप्रेषित करेगा जिसने चिकित्सा जाँच करवाने के लिए कर्मचारी को निदेश दिया था।
- (iii) चिकित्सा जाँच प्राधिकारी द्वारा व्यक्त राय के आधार पर और विनियम 6 के उपबंध के अधीन सक्षम प्राधिकारी :

- (क) कर्मचारी को छुट्टी पर भेज सकता है; अथवा,
- (ख) यदि वह पहले से ही छुट्टी पर हो तो छुट्टी को आगे जारी रख सकता है; अथवा,
- (ग) यदि वह मूल कर्मचारी है तो उसे सेवानिवृत्त कर सकता है; अथवा,
- (घ) यदि वह अस्थायी कर्मचारी हो तो उसकी सेवाएँ समाप्त कर सकता है।

- (iv) चिकित्सा जाँच एवं इन विनियमों के अधीन सेवानिवृत्ति/सेवा की समाप्ति पर छुट्टी प्रदान करने की प्रक्रिया प्राधिकरण के आदेशानुसार होगी।
- (v) इन विनियमों के विनियम 5 (i) के अधीन दिए गए निदेश का पालन न करना, समय-समय पर यथा संशोधित महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 2001 के अनुसार शास्ति अधिरोपित करने के लिए ठोस और पर्याप्त कारण माना जाएगा।

## 6. स्थायी अशक्तीकरण

- (i) चिकित्सा जाँच प्राधिकारी द्वारा किसी कर्मचारी को आगे की सेवा के लिए स्थायी रूप से अशक्त घोषित किए जाने पर उसे सेवा से सेवानिवृत्त किया जा सकता है; परंतु कर्मचारी के वास्तविक रूप से सेवानिवृत्त होने से पूर्व, कर्मचारी को चिकित्सा जाँच करवाने के लिए निदेश देने वाला प्राधिकारी की जाने वाली कार्रवाई की सूचना लिखित रूप में कर्मचारी को देगा।
- (ii) समय-समय पर यथा संशोधित महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण (छुट्टी) विनियम, 2001 के विनियम 14 में शामिल उपबंधों के अधीन, विशिष्ट रोग जैसे क्षयरोग आदि से पीड़ित कर्मचारी के मामले में कार्रवाई करने के लिए निम्नलिखित नीति अपनाई जाएगी :
- (क) प्राधिकरण आदेश पारित करेगा कि उसकी सेवानिवृत्ति, सूचना की तारीख से एक माह की अवधि की समाप्ति से प्रभावी होगी यदि वह इस समय से पहले सेवानिवृत्त न होना चाहता हो।
- (ख) यदि कर्मचारी चाहे तो वह एक माह की अवधि के भीतर चिकित्सा समीक्षा बोर्ड से जाँच कराने का अनुरोध कर सकता है; इस अनुरोध के साथ प्रथम दृष्ट्या साक्ष्य होना चाहिए जो ऐसा करने के लिए पर्याप्त आधार हो।
- (ग) यदि कर्मचारी चिकित्सा समीक्षा बोर्ड से परीक्षा का अनुरोध करता है तो उसे विनियम 6 (v) के अधीन निर्धारित शुल्क देने होंगे।
- (iii) विनियम 6 (iv) के अधीन पत्रव्यवहार की तारीख से सेवानिवृत्ति की तारीख तक की अवधि के लिए कर्मचारी को समय-समय पर यथा संशोधित महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण (छुट्टी) विनियम 2001 के अधीन छुट्टी इस प्रकार स्वीकार की जाएगी जैसे मानो उसने चिकित्सा आधार पर छुट्टी के लिए आवेदन किया हो।
- (iv) समीक्षा के लिए आवेदन के मिलने पर सक्षम प्राधिकारी चिकित्सा समीक्षा बोर्ड गठित करेगा। यदि चिकित्सा समीक्षा बोर्ड चिकित्सा जाँच प्राधिकारी के मत की पुष्टि करता है तो समय-समय पर यथा संशोधित महापत्तन प्राधिकरण (छुट्टी) विनियम, 2001 के विनियम 14 के उपबंधों के अंतर्गत कर्मचारी की सेवानिवृत्ति कर्मचारी को निर्णय संप्रेषित करने की तारीख से प्रभावी होगी। इसके विपरीत यदि चिकित्सा समीक्षा बोर्ड कर्मचारी को छुट्टी देने की सिफारिश करता है तो उसे छुट्टी पर भेजा जा सकता है अथवा यदि वह पहले से ही छुट्टी पर है तो छुट्टी को आगे जारी रखा जा सकता है।
- (v) कर्मचारी सेवा में बने रहने योग्य है अथवा नहीं, यह निश्चित करने के लिए चिकित्सा जाँच करने पर होने वाला पूरा खर्च प्राधिकरण वहन करेगा। यदि चिकित्सा जाँच संबंधित कर्मचारी के मुख्यालय से भिन्न किसी स्थान पर की जाती है तो विराम-भत्ते सहित यात्रा भत्ता और उस परीक्षा के लिए वसूल किए गए शुल्क की प्रतिपूर्ति भी उक्त खर्च में शामिल होगी। चिकित्सा समीक्षा बोर्ड के गठन पर होने वाला खर्च भी प्राधिकरण वहन करेगा, परंतु यदि कर्मचारी के लिए निर्धारित फीस का भुगतान करना अपेक्षित हो और यदि चिकित्सा जाँच प्राधिकारी द्वारा मूल रूप से की गई सिफारिश के आधार पर कर्मचारी को सेवानिवृत्त नहीं किया जाता है अथवा उसकी सेवाएँ समाप्त नहीं की जाती हैं तो कर्मचारी को वह शुल्क वापस कर दिया जाएगा।

## 7. अशक्ता होने पर सेवानिवृत्ति लाभ

- (i) विनियम 5 (iii) के अधीन सेवानिवृत्त किए गए कर्मचारी को सेवानिवृत्ति की तारीख को उस पर लागू सेवा विनियमों के अधीन उसे यथा स्वीकार्य अशक्ताता पेंशन, उपदान अथवा भविष्यनिधि की मंजूरी दी जाएगी।

- (iii) जिस कर्मचारी की सेवाएँ विनियम 5 (iii) के अनुसार समाप्त कर दी गई हों उसे सेवा-समाप्ति की तारीख को उस पर लागू सेवा विनियमों के अधीन यथा स्वीकार्य उपदान की मंजूरी दी जाएगी।

#### 8. अवशिष्ट मामले

जिन मामलों के बारे में इन विनियमों में कोई विशिष्ट प्रावधान नहीं किया गया है उन्हें केन्द्रीय सिविल सेवा (चिकित्सा जॉच) नियमावली, 1957 के तदनुरूपी उपबंधों और सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अन्य संबंधित निर्देशों के अधीन विनियमित किया जाएगा।

#### 9. निर्वचन

यदि इन विनियमों के निर्वचन में कोई शंका उत्पन्न होगी तो उसे प्राधिकरण को भेजा जाएगा और उस पर प्राधिकरण का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

#### 10. निरसन और व्यावृत्ति

(i) इन विनियमों के प्रारंभ होने से तत्काल पूर्व प्रभावी और प्राधिकरण के कर्मचारियों पर लागू सभी नियम, विनियम और चिकित्सा जॉच के निर्देशों को इन विनियमों के भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से एतद्वारा निरसित किया जाता है।

(ii) इस निरसन के होते हुए भी पूर्व नियमों, विनियमों और निर्देशों के अधीन किया गए किसी कार्य अथवा की गई किसी कार्रवाई को इन विनियमों के तदनुरूपी उपबंधों के अधीन किया गया कार्य अथवा की गई कार्रवाई समझा जाएगा।

एम्. मल्लिक, अध्यक्ष

[विज्ञापन III/IV/143/2001/असाधा.]

**प्रपत्र - I (ग्रुप 'क' पदों हेतु)**  
(विनियम 4 (ख) और 4 (ग) देखें)

#### अभ्यर्थी का विवरण और घोषणा

अभ्यर्थी को अपनी चिकित्सा जॉच से पूर्व निम्नलिखित विवरण और इसके साथ संलग्न घोषणा पत्र पर हस्ताक्षर करने होंगे। निम्नलिखित 'नोट' में शामिल चेतावनी की ओर अभ्यर्थी का ध्यान विशेष रूप से आकर्षित किया जाता है :

1. पूरा नाम  
(स्पष्ट अक्षरों में)
2. जन्म की तारीख और स्थान
3. (क) क्या आप गोरखा, गढ़वाली, असमिया, नागालैंड प्रजातियों आदि से संबद्ध हैं जिनका कद विशेष रूप से छोटा होता है। 'हों' अथवा 'नहीं' में उत्तर दें और यदि उत्तर 'हाँ' में है तो प्रजाति के नाम का उल्लेख करें।  
(ख) क्या आपको कभी चेचक, आन्तरादिक अथवा अन्य कोई बुखार, ग्रन्थियों में वृद्धि अथवा पूयन (पीप),

थूक में खून आना, दमा, हृदय रोग, फेफड़े की बीमारियाँ,  
मुर्च्छा, गठिया, उण्डुकपुच्छशोथ हुआ है?

अथवा

अन्य कोई बीमारियाँ अथवा ऐसी दुर्घटना जिसके कारण  
बिस्तर पर रहना पड़ा तो और चिकित्सा अथवा शल्य उपचार?

4. आपने अंतिम बार टीका कब लगवाया था?
5. क्या आपको अधिक कार्य करने अथवा किसी अन्य कारण से घबराहट आदि होती है?
6. अपने परिवार से संबंधित निम्नलिखित विवरण दे :

पिता की आयु, यदि जीवित हों और उनका स्वास्थ्य	मृत्यु के समय पिता की आयु और मृत्यु का कारण	जीवित भाईयों की संख्या, उनकी आयु और उनका स्वास्थ्य	मृत भाईयों की संख्या, उनकी आयु और मृत्यु का कारण
--	---	--	--

माता की आयु, यदि जीवित हों और उनका स्वास्थ्य	मृत्यु के समय माता की आयु और मृत्यु का कारण	जीवित बहिनों की संख्या, उनकी आयु और उनका स्वास्थ्य	मृत बहिनों की संख्या, उनकी आयु और मृत्यु का कारण
--	---	--	--

7. क्या इससे पूर्व किसी चिकित्सा बोर्ड द्वारा आपकी जाँच की गई है?
8. यदि उपर्युक्त का उत्तर हाँ में है, तो कृपया पदनाम और संबंधित संगठन का उल्लेख करें।
9. जाँच प्राधिकारी कौन था?
10. चिकित्सा बोर्ड कब और कहाँ बनाया गया था?
11. चिकित्सा बोर्ड की जाँच का परिणाम, यदि आपको संप्रेषित किया गया हो अथवा आप जानते हों।

मैं घोषणा करता हूँ कि उपर्युक्त सभी उत्तर जहाँ तक मुझे जानकारी और विश्वास है, सत्य और सही हैं।

अभ्यर्थी के हस्ताक्षर

मेरी उपस्थिति में हस्ताक्षर किए

बोर्ड के अध्यक्ष के हस्ताक्षर

टिप्पणी : विवरण की परिशुद्धता के लिए अभ्यर्थी जिम्मेदार होगा। जानबूझकर कोई सूचना दबाने/छुपाने से अभ्यर्थी को अपनी नियुक्ति समाप्त किए जाने का, यदि नियुक्ति हो चुकी हो और सेवानिवृत्ति लाभों के सभी दावों से वंचित किए जाने का जोखिम उठाना पड़ेगा।

## चिकित्सा बोर्ड की रिपोर्ट

(अभ्यर्थी का नाम) की शारीरिक जाँच

1. सामान्य विकास : ----- अच्छा ----- साधारण ----- खराब -----  
पोषण : ----- दुबला ----- औसत ----- मोटा -----  
कद (बिना जूतों के) ----- वजन ----- उत्तम कद -----  
कब ? ----- वजन में हाल ही में कोई बदलाव ? ----- तापमान -----  
छाती का माप :  
(1) पूर्णतः प्रश्वसन (श्वास फुलाने) के पश्चात -----  
(2) पूर्णतः निःश्वसन (श्वास छोड़ने) के पश्चात -----
2. त्वचा : कोई प्रत्यक्ष बीमारी -----
3. आँखें :  
(1) कोई बीमारी -----  
(2) रात्रि अंधता -----  
(3) रंग दृष्टि में दोष -----  
(4) दृष्टि का परास -----  
(5) बुद्धि जाँच -----  
(6) दृष्टि तीक्ष्णता -----

दृष्टि तीक्ष्णता	नंगी आँखों से	चश्मा लगाकर	चश्मे की स्थिति		
			गोलक	चक्रक	अक्षक
दूर दृष्टि	दाई आँख बाई आँख				
निकट दृष्टि	दाई आँख बाई आँख				

4. कान : ----- श्रव्यता जाँच : दायाँ कान -----  
बायाँ कान -----
5. ग्रंथियाँ ----- थायराइड -----
6. दाँतों की स्थिति -----
7. श्वसन प्रणाली : क्या शारीरिक जाँच से श्वसन अंगों में कोई असामान्यता पाई गई? -----  
यदि हाँ, तो पूर्णतः स्पष्ट करें -----
8. परिचरण प्रणाली : कोई आंगिक चोट?  
(क) हृदय गति : स्थायी -----  
25 बार उछाल के पश्चात -----  
(ख) ब्लड प्रेशर : प्रकुंचन ----- हृत्स्फारी -----
9. पेट : परिधि ----- कोमलता ----- हर्निया -----  
(क) परिस्पृश्य : लीवर ----- तिल्ली ----- गुर्दे ----- ट्यूमर -----  
(ख) हेमोरोइडस ----- भगंदर -----
10. तान्त्रिकातंत्र : तंत्रिका अथवा मानसिक अशक्यताओं के संकेत -----
11. प्रघल प्रणाली : कोई असामान्यता -----



12. जनन मूत्राशय प्रणाली : हाइड्रोपसेल, वेरियोसेल आदि का कोई साक्ष्य -----  
 (क) शारीरिक बनावट (ख) विशेष श्रेणी (ग) वानस्पतिक प्रोटीन  
 (घ) मधुमेह (ङ.) सेस्ट (च) कोशाणु
13. स्क्रीनिंग/एक्सरे/छाती की जाँच की रिपोर्ट -----
14. क्या अभ्यर्थी के स्वास्थ्य में ऐसा कुछ पता चलता है कि वह अपने उन सेवा कार्यों के दक्ष निर्वहन के अयोग्य हो जाएगा जिनके लिए वह अभ्यर्थी है?

टिप्पणी : महिला अभ्यर्थी के मामले में, यदि वह 12 सप्ताह अथवा उससे अधिक समय की गर्भवती हो तो उसे अस्थायी रूप से अयोग्य घोषित किया जाएगा।

15. (i) पदनाम, जिसके लिए अभ्यर्थी की जाँच की गई है -----  
 (ii) क्या वह अपने कार्यों के दक्ष और सतत निर्वहन के लिए सभी प्रकार से योग्य पाया गया/गई है?  
 (iii) क्या अभ्यर्थी फील्ड सेवा के योग्य है?

टिप्पणी : बोर्ड निम्नलिखित तीन श्रेणियों में से किसी एक के अंतर्गत अपने निष्कर्ष दर्ज करेगा।

- (i) योग्य -----  
 (ii) ----- के कारण अयोग्य।  
 (iii) ----- के कारण अस्थायी रूप से अयोग्य।

सदस्य  
 (नाम एवं पदनाम)

सदस्य  
 (नाम एवं पदनाम)

अध्यक्ष  
 (नाम एवं पदनाम)

स्थान :  
 दिनांक :

**प्रपत्र-II (ग्रुप 'ख', 'ग' और 'घ' पदों हेतु)**

(विनियम 4 (ख) और 4 (ग) देखें)

**अभ्यर्थी का विवरण और घोषणा-पत्र**

अभ्यर्थी को अपनी चिकित्सा जाँच से पूर्व निम्नलिखित विवरण और इसके साथ संलग्न घोषणा-पत्र पर हस्ताक्षर करने होंगे। निम्नलिखित नोट में शामिल चेतावनी की और अभ्यर्थी का ध्यान विशेष रूप से आकर्षित किया जाता है :

1. पूरा नाम (स्पष्ट अक्षरों में)
2. जन्म की तारीख और जन्म स्थान
3. (क) क्या आपको कभी चेचक, आन्तरायिक अथवा अन्य कोई बुखार, ग्रंथियों में वृद्धि अथवा पूयन (पीप), थूक में खून आना, दमा, हृदय रोग, फेफड़े की बीमारियाँ, मूर्च्छा, गठिया, उण्डुकपुच्छशोथ हुआ है ?  
अथवा  
(ख) अन्य कोई बीमारियों अथवा ऐसी दुर्घटना जिसके कारण बिस्तर पर रहना पड़ा हो और चिकित्सा अथवा शल्य उपचार?
4. आपने अंतिम बार टीका कब लगवाया था?
5. आप अथवा आपका कोई निकट संबंधी क्षयरोग, गलसुआ रोग, वातरोग, दमा, मिरगी दौरा अथवा विकृष्टता से पीड़ित है?
6. क्या आपको अधिक कार्य करने अथवा किसी अन्य कारण से घबराहट आदि होती है?
7. क्या आपकी पिछले तीन वर्ष में किसी चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा बोर्ड द्वारा जाँच की गई है और अन्य किसी सेवा के लिए स्वस्थ घोषित किया गया है?
8. अपने परिवार से संबंधित निम्नलिखित विवरण दें :

पिता की आयु, यदि जीवित हों और उनका स्वास्थ्य	मृत्यु के समय पिता की आयु और मृत्यु का कारण	जीवित भाईयों की संख्या, उनकी आयु और उनका स्वास्थ्य	मृत भाईयों की संख्या, उनकी आयु और मृत्यु का कारण
--	---	--	--

माता की आयु, यदि जीवित हों और उनका स्वास्थ्य	मृत्यु के समय माता की आयु और मृत्यु का कारण	जीवित बहिनों की संख्या, उनकी आयु और उनका स्वास्थ्य	मृत बहिनों की संख्या, उनकी आयु और मृत्यु का कारण
--	---	--	--

मैं घोषणा करता हूँ कि उपर्युक्त सभी उत्तर जहाँ तक मुझे जानकारी और विश्वास है, सत्य और सही हैं।

मैं यह भी सत्यनिष्ठा से अभिपुष्टि करता हूँ कि मैंने किसी बीमारी अथवा अन्य स्थिति के अंतर्गत अशक्तता प्रमाणपत्र/ पेंशन प्राप्त नहीं की है।

अभ्यर्थी के हस्ताक्षर .....

मेरी उपस्थिति में हस्ताक्षर किए .....

चिकित्सा अधिकारी के हस्ताक्षर .....

टिप्पणी : उपर्युक्त विवरण की परिशुद्धता के लिए अभ्यर्थी जिम्मेदार होगा। जानबूझकर कोई सूचना दबाने/छुपाने से अभ्यर्थी को अपनी नियुक्ति समाप्त किए जाने का, यदि नियुक्ति हो चुकी हो, और सेवानिवृत्ति लाभों के सभी दावों से वंचित किए जाने का जोखिम उठाना पड़ेगा।

### स्वस्थता प्रमाणपत्र

"मैं एतद्वारा प्रमाणित करता/करती हूँ कि मैंने महापत्तन प्रशुल्क प्राधिकरण में नियोजन के लिए अभ्यर्थी \_\_\_\_\_ की जाँच कर ली है, और -

- (i) ऐसा कुछ भी पता नहीं चला है कि ..... को ..... छोड़कर कोई बीमारी (संक्रामक अथवा अन्यथा), शारीरिक कमजोरी अथवा शारीरिक अशक्तता है। मैं इसे प्राधिकरण के कार्यालय में नियोजन हेतु अयोग्यता नहीं मानता।
- (ii) ..... (कोई अन्य टिप्पणी)।"

चिकित्सा जाँच प्राधिकारी  
के हस्ताक्षर

स्थान :

दिनांक :

**TARIFF AUTHORITY FOR MAJOR PORTS****NOTIFICATION**

New Delhi, the 31st August, 2001

**No. A-17011/1/98-TAMP.**—In exercise of the powers conferred by Section 123A read with Section 47H (2) of the Major Port Trusts Act, 1963 (Act No. 38 of 1963), the Tariff Authority for Major Ports with the concurrence of the Central Government, hereby makes the following Regulations namely :

**1. Short Title and Commencement**

- (i). These Regulations may be called the Tariff Authority for Major Ports (Medical Examination) Regulations, 2001.
- (ii). They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

**2. Application**

These Regulations shall apply to all the employees save the following:

- (i). The Chairman.
- (ii). The Member (including a part-time Member).
- (iii). Employee not in a whole-time employment.
- (iv). Employee engaged on contract.
- (v). Employee paid out of contingencies.

**3. Definitions**

In these Regulations, unless the context otherwise requires, the following definitions shall apply:

- (i). "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (Act No. 38 of 1963).
- (ii). "Authority" means the Tariff Authority for Major Ports constituted under Section 47 A of the Act.

- (iii). "Chairman" means the Chairperson of the Tariff Authority for Major Ports, appointed under Section 47 A of the Act.
- (iv). "Competent Authority" means the Chairman or the authority to whom the powers under these Regulations are delegated by him.
- (v). "Employee" means a person appointed in the Authority against any post, in terms of the service Regulations.
- (vi). "Examining Medical Authority" means the authority prescribed under Regulation 4 of these Regulations to examine the physical health of the employees appointed in the Authority against Group 'A', 'B', 'C' and 'D' posts, classified under the Tariff Authority for Major Ports (Classification, Control and Appeal) Regulations, 2001 as amended from time to time.
- (vii). "Government" means the Central Government.
- (viii). "Member" means a Member (including a part-time Member) of the Authority appointed under Section 47 A of the Act.
- (ix). "Permanent employee" means an employee who holds a substantive or provisionally substantive post or who holds a lien on a permanent post, or who would have held a lien on a permanent post had the lien not been suspended.
- (x). "Temporary Service" means the service of an employee, in a temporary post or officiating service in a permanent post under the Authority.

#### **4. Medical Examination of physical fitness on first entry in service**

- (A). (i). Every employee, before his/her appointment in the Authority against a post shall be got medically examined to determine his/her physical fitness or otherwise.
- (ii). Physical Fitness Certificate shall be signed by a Medical Board, constituted by the Competent Authority in case of Group 'A' employees.
- (iii). In the case of Group 'B' and 'C' employees physical Fitness Certificate shall be signed by a Civil Surgeon or a District Medical officer or a Medical Officer of equivalent status nominated by the Competent Authority.
- (iv). In case of Group 'D' employees medical certificate shall be signed by a Registered Medical Practitioner possessing the qualifications included in one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) nominated by the Competent Authority.

- (v). In the case of a female candidate appointed to a Group 'A' post, the medical certificate shall be signed by a Medical Board constituted by the Authority, which shall include a woman doctor possessing medical qualifications included in one of the Schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956), as one of its members; and in the case of a female candidate appointed to Group 'B', 'C' or 'D' post the medical certificate shall be signed by a Registered Female Medical Practitioner possessing medical qualifications included in one of the schedules to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956), approved for the purpose by the Competent Authority.
- (vi). Whenever an individual is required to be examined for his/her physical fitness, the authority which directs him/her for medical examination shall give him/her the requisite forms, referred to in Regulation 4 (B) which will be filled by the candidate concerned in the presence of the Medical Examining Authority concerned.
- (B). For determining the medical fitness, for appointment to Group 'A' post, Form I and for Group 'B', 'C' & 'D' post Form II (annexed to these regulations) shall be used.
- Note** -The candidates shall be held responsible for the accuracy of the statement in the Form. By wilfully suppressing any information he/she shall incur the risk of losing the appointment and, if appointed, of forfeiting all claim to retirement benefits.
- (C) (i). The medical certificate of fitness in respect of Group 'A' employee shall be recorded appropriately in form – I.
- (ii). There shall be no specific standard of physical fitness other than visual acuity for appointment to Group 'B', 'C' and 'D' posts. Designation and nature of duty shall be indicated in the letter to the Examining Medical Authority concerned and it is left to the discretion of that authority to determine whether in his/her existing state of health the candidate is fit to discharge the duty required of him/her continuously and efficiently. A medical certificate of fitness for service shall be in the form appended to Form II annexed to these Regulations.
- (D) (i). Physical defect not requiring disqualification:
- (a). Stammering shall not be considered a physical defect requiring disqualification of a candidate for clerical post.
- (b). Deafness or deafamuteness in the case of Group 'C' or 'D' post of those involving manual or skilled labour or routine type of work, shall not be regarded as disqualification against appointment, provided that the person concerned is otherwise fit and qualified to hold the post.

- (c). Loss of one eye shall not be a disqualification provided the prognosis about the functioning eye is good and its vision is not likely to be endangered by the condition of the worse eye and the visual acuity standards are fully satisfied.
  - (d). Squinted vision shall not be considered as a disqualification if the visual acuity standards are fully satisfied.
  - (e). In the case of a person who has undergone intra-ocular lens implant, if the standards of visual acuity with intra-ocular lens are fully satisfied he/she shall be considered fit for appointment.
- (ii). A candidate having got a pacemaker implanted shall be considered fit for employment except for appointment to –
- (a) post of driver;
  - (b) posts attached to electro-magnetic areas; and,
  - (c) post requiring higher standard of physical fitness.
- (E). Medical examination of Physically handicapped persons shall not be got done. They shall be appointed straightway on the basis of the certificate of fitness issued by the Medical Boards attached to the Special Employment Exchanges and Vocational Rehabilitation Centers.
- (F). A woman candidate who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or over shall be declared temporarily unfit and her appointment held in abeyance until the confinement is over and,
- (i) she shall be re-examined for a fitness certificate after the date of confinement, subject to the production of medical certificate of fitness from a Registered Medical Practitioner;
  - (ii) vacancy against which she was selected shall be kept reserved for her; and
  - (iii) she shall be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement and if she is found fit, she shall be appointed to the post kept reserved for her and allowed the benefit of seniority.
- (G). (i). A candidate who is found unfit by the Examination Medical Authority, shall be given another chance to re-appear before that authority for medical examination on appeal made by him/her to the Competent authority concerned within one month from the date of the first medical examination. However, the Competent authority at its discretion may refer the appeal to a medical authority different from the one which initially examined him/her.

- (ii). No travelling or other allowances shall be permissible to the candidates for the first or any other subsequent appearance before the medical authority concerned for medical examination.
- (iii). In case a candidate is found "unfit" for the post on the basis of the medical examination the offer of appointment made, if any, shall stand cancelled.

**Note:** For the purpose of these Regulations, Examining Medical Authority, shall be nominated by the Competent authority from time to time.

#### **5. Medical Examination of Physical fitness during the service**

- (i). Where the Competent Authority has reason to believe that the employee is suffering from contagious disease, or a physical or mental disability which in its opinion interferes with the efficient discharge of his/her duties, it shall direct such employee to undergo a medical examination within such period not exceeding one month if it considers it essential to do so, and shall also direct the employee to proceed on leave forthwith pending medical examination. Such leave shall not be debited to the leave account of the employee, if the Examining Medical Authority subsequently expresses the opinion that it was unnecessary for the employee to have been required to proceed on leave.
- (ii). The Examining Medical Authority shall communicate its findings to the authority which directed the employee to undergo the medical examination.
- (iii). On the basis of the opinion expressed by the Examining Medical Authority and subject to the provisions of Regulation 6, the Competent authority shall-
  - (a) require the employee to proceed on leave; or,
  - (b) if he/she is already on leave to continue to remain on leave; or,
  - (b) retire him/her from service if he/she is a substantive employee; or,
  - (d) terminate his/her services if he/she is a temporary employee.
- (iv). The procedure for a medical examination, grant of leave on retirement from service / termination of service under these Regulations shall be such as the Authority may by order prescribe.
- (v). Non-compliance with the direction given under Regulation 5(i) of these Regulations shall be considered good and sufficient reason for imposition of a penalty in accordance with the Tariff Authority for Major Ports (Classification, Control and Appeal) Regulations, 2001, as amended from time to time.



## 6. Permanent incapacitation

(i) An employee declared by the Examining Medical Authority to be permanently incapacitated for further service shall be retired from service; but, before the employee is actually retired from service, the authority which directed him/her to undergo the medical examination shall inform him/her in writing of the action proposed to be taken.

(ii). Subject to the provisions contained in Regulation 14 of the Tariff Authority for Major Ports (Leave) Regulations, 2001, as amended from time to time, in respect of an employee suffering from specified disease like tuberculosis, etc. the following line of action shall be adopted:

- (a). The Authority shall pass an order that his/her retirement shall have effect on expiry of a period of one month from the date of communication unless he/she so desires to retire from an earlier date.
- (b). He/she shall have an opportunity to submit, if he/she so desires, within the period of one month, a request to be examined by the Medical Review Board; such a request shall be supported by prima facie evidence that good grounds exist for doing so.
- (c). If he/she prefers a request for examination by the Medical Review Board, he/she shall be liable to pay the fees prescribed under Regulation 6(v).

(iii). For the period from the date of communication up to the date of retirement under Regulation 6 (iv) the employee shall be granted leave under the Tariff Authority for Major Ports (Leave) Regulations, 2001, as amended from time to time as if he/she had applied for leave on medical grounds.

(iv). On the receipt of an application for review, the Competent authority shall constitute a Medical Review Board. If the Medical Review Board confirms the opinion of the Examining Medical Authority, the retirement of the employee shall be subject to the provisions of Regulation 14 of the Tariff Authority for Major Ports (Leave) Regulations, 2001, as amended from time to time, and be effective from the date on which the decision is communicated to the employee. If, on the other hand, the Medical Review Board recommends grant of leave to the employee, he/she shall be required to proceed on leave or, if he/she is already on leave, continue to remain on leave.

(v) The entire expenditure, on conducting the medical examination to ascertain whether an employee is fit for continuance in service or not, shall be borne by the Authority. This shall include travelling allowance as on tour with halting allowance where the medical examination is carried out at a station other than the headquarters of the employee concerned and also reimbursement of fee charged, if any, for such examination. The expenditure incurred in assembling of the Medical Review Board shall also be borne by the Authority, provided that the employee shall be required to pay a prescribed fee which shall

be refunded if the employee is not retired or his/her services are not terminated as recommended originally by the Examining Medical Authority.

**7. Retirement benefits on invalidation**

(i). An employee, who has been retired from service under Regulation 5 (iii) shall be granted such invalid pension, gratuity or Provident Fund benefits as admissible to him/her under the service regulations applicable to him/her on the date of such retirement.

(ii). An employee whose services have been terminated in pursuance of Regulation 5 (iii) shall be granted such gratuity as shall be admissible under the service regulations applicable to him/her on the date of such termination.

**8. Residuary matters**

Matters, with respect to which no specific provision has been made in these Regulations, shall be regulated under the corresponding provision of the Central Civil Services (Medical Examination) Rules, 1957, and other related instructions issued by the Government from time to time.

**9. Interpretation**

If any doubt arises as to the interpretation of these Regulations, it shall be referred to the Authority; and, the decision of the Authority shall be final and binding.

**10. Repeal & saving**

(i). All the Rules, Regulations and Instructions on the medical examination in force immediately before commencement of these Regulations and applicable to employees of the Authority, are hereby repealed with effect from the date of publication of these Regulations in the Gazette of India.

(ii). Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the old rules, regulations and instructions, shall be deemed to have been done or taken, under the corresponding provision of these Regulations.

S. SATHYAM, Chairman  
[ADVT. III/TV/143/2001/Exty.]

**FORM – I**  
(See Regulation 4 (B) and 4 (C))

**Candidate's statement and declaration**

The Candidate must make the statement required below prior to his/her medical examination and must sign the Declaration appended there to. His/her attention is specifically drawn to the warning contained in the Note below:-

1. State your name in full :  
(in block letters)
2. State your Date of Birth and birth place:
3. (a) Do you belong to races such as Gorkhas, Garwalis, Assamese, Nagaland Tribals, etc. whose average height is distinctly lower. Answer 'Yes' or 'No' and if the answer is 'Yes', state the name of the race.
- (b) Have you ever had small-pox, intermittent or any other fever, enlargement or suppuration of glands, spitting of blood, asthma, heart disease, lung diseases, fainting attacks, rheumatism, appendicitis?  
Or  
any other diseases or accident requiring confinement to bed and medical or surgical treatment?
4. When were you last vaccinated?
5. Have you suffered from any form of nervousness due to over-work or any other cause?
6. Furnish the following particulars concerning your family :-

Father's age if living and state of health	Father's age at death and cause of death	Number of brothers living, their ages and state of health	Number of brothers dead, their ages & cause of death
--	--	---	--

Mother's age if living and state of health	Mother's age at death and cause of death	Number of sisters living, their ages & state of health	Number of sisters dead, their ages & cause of death
--	--	--	---

7. Have you been examined by a medical board before?
8. If answer to the above is yes, please state post and the organisation concerned.
9. Who was the examining authority?
10. When and where was the Medical Board held?
11. Result of the Medical Board's Examination, if communicated to you or if known.

I declare that all the above answers are to the best of my knowledge and belief, true and correct.

Candidate's signature

Signed in my presence

Signature of Chairman of the Board.

Note - The candidate will be held responsible for the accuracy of the statement. By wilfully suppressing any information he / she will incur the risk of losing the appointment and, if appointed, of forfeiting all claim to retirement benefits.

**REPORT OF THE MEDICAL BOARD**

Physical Examination of ..... (name of the candidate)

1. General development:.....Good.....Fair.....Poor.....  
 Nutrition:.....Thin.....Average.....Obese.....Height (without shoes).....Weight.....Best  
 Height.....When?.....Any recent changes in weight?.....Temperature.....

Girth of Chest:-

- (1) after full inspiration.....  
 (2) after full expiration.....

2. Skin: Any obvious diseases.....

3. Eyes:

- (1) Any disease:.....  
 (2) Night blindness:.....  
 (3) Defect in colour vision:.....  
 (4) Field of vision:.....  
 (5) Fundus Examination:.....  
 (6) Visual Acuity:.....

Acuity of Vision	Naked eye	With glasses	Strength of glasses		
			Sph.	Cyl.	Axis
Distant Vision RE LE					
Near Vision RE LE					

4. Ears: Inspection.....Hearing: Right Ear.....  
 Left Ear.....

5. Glands.....Thyroid.....

6. Condition of teeth.....

7. Respiratory system: Does physical examination reveal anything abnormal in the respiratory organs?

If yes, explain fully.....

8. Circulatory system: Any organic lesions? .....
    - (a) Heart: Rate : ..... Standing.....  
 After hopping 25, time.....
    - (b) Blood pressure: Systolic.....Diastolic.....
  9. Abdomen: Girth.....Tenderness.....Hernia.....
    - (a) Palpable: Liver.....Spleen.....Kidneys.....  
 Tumors.....
    - (b) Hamorrhoids.....Fistula.....
  10. Nervous system: Indications of nervous or mental disabilities....
  11. Loco-Motor System: Any abnormality.....
  12. Genito Urinary System: Any evidence of Hydropcele.  
 Variocele etc.....
 

(a) Physical appearance	(b) Sp. Gr.	(c) Albumin
(d) Sugar	(e) Costs	(f) Cells
  13. Report of Screening / X-Ray  
 Examination of Chest.....
  14. Is there any thing in the health of the candidate likely to render him/her unfit for the efficient discharge of his/her duties in the service for which he / she is a candidate?
- Note: In the case of a female candidate, if it is found that she is pregnant of 12 weeks standing or over, she should be declared temporarily unfit.
15. (i). State the post for which the candidate has been examined:
  - (ii). Has he/she been found qualified in all respects for the efficient and continuous discharge of his/her duties?
  - (iii). Is the candidate fit for FIELD SERVICE.

NOTE: The Board should record their findings under one of the following three categories.

- (i). Fit.....
- (ii). Unfit on account of .....
- (iii). Temporarily unfit on account of .....

Member  
(Name & Designation)

Member  
(Name & Designation)

Chairman  
(Name & Designation)

Place:  
Date:

FORM – II (for group 'B', 'C' AND 'D' POSTS)  
(See Regulation 4 (B) and 4 (C))

Candidate's statement and declaration

The candidate must make the statement required below prior to his medical examination and must sign the declaration appended thereto. His/her attention is specially drawn to the warning contained in the Note below –

1. State your name in full (in block letters) .....
2. State your date of birth and place of birth .....
3. (a) Have you ever had small pox, .....  
intermittent or any other fever, .....  
enlargement or suppuration of glands, .....  
spitting of blood, asthma, heart disease, .....  
lung disease, fainting attacks, .....  
rheumatism, appendicitis? .....  
Or  
(b) Any other disease or accident requiring .....  
confinement to bed and medical or .....  
surgical treatment? .....
4. When were you last vaccinated? .....
5. Have you or any of your near relations been .....  
afflicted with consumption, scrofula, gout, .....  
asthama, fits, epilepsy or insanity? .....  
.....
6. Have you suffered from any form of nervousness .....  
due to overwork or any other cause? .....
7. Have you been examined and declared fit for any .....  
other Service by a Medical Officer/ Medical .....  
Board, within the last three years? .....
8. Furnish the following particulars concerning  
your family:-

Father's age if living and state of health	Father's age at death and cause of death	Number of brothers living, their ages and state of health	Number of brothers dead, their ages & cause of death
--	---	---	--



Mother's age if living and state of health	Mother's age at death and cause of death	Number of sisters living, their ages & state of health	Number of sisters dead, their ages & cause of death
--	--	--	---

I declare that all the above answers are to the best of my knowledge and belief, true and correct.

I also solemnly affirm that I have not received disability certificate/pension on account of any disease or other condition.

Candidate's signature.....

Signed in my presence.....

Signature of Medical Officer.....

NOTE – The candidate shall be held responsible for the accuracy of the above statement. By wilfully suppressing any information he/she incur the risk of losing the appointment and, if required, or forfeiting all claim to retirement benefits.

### Medical Certificate of Fitness

" I hereby certify that I have examined ..... a candidate for employment in Tariff Authority for Major Ports, and

(i) cannot discover that ..... has any disease (communicable or otherwise), constitutional weakness or bodily infirmity except ..... I do not consider this a disqualification for employment in the office of the Authority.

(ii) .....(any other observation)."

Signature of the  
Medical Examining Authority

Place:

Date:

